



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
МОРСКОГО И РЕЧНОГО  
ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования  
«Волжский государственный университет  
водного транспорта»  
(ФГБОУ ВО «ВГУВТ»)

**П Р И К А З**

26.05.2023 № 121

г. Нижний Новгород

**О принятии мер по предотвращению и  
урегулированию конфликта интересов**

Во исполнение пункта 8 Плана мероприятий по устранению выявленных  
нарушений от 10.04.2023

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок принятия мер по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить форму уведомления о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов (Приложение 2 к настоящему приказу).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

И.К. Кузьмичев

ИМРФ имени Героя Советского Союза  
М.П. Девятаева – КФ ФГБОУ ВО «ВГУВТ»  
Вх. № 29802/472 от 29.05.2023г.

## **ПОРЯДОК** **принятия мер по предотвращению** **и урегулированию конфликта интересов**

1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в первом абзаце настоящего пункта, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в первом абзаце настоящего пункта, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждане, претендующие на замещение таких должностей в федеральных государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством морского и речного транспорта, обязаны соблюдать следующие ограничения, запреты и обязанности:

2.1. работник не вправе:

2.1.1. принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

2.1.2. входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не

предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

2.1.3. заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

2.2. работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

2.3. работник обязан:

2.3.1. уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.2. представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

*Примечания:*

*а) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера обязаны представлять:*

*- в Федеральных государственных бюджетных образовательных учреждениях высшего образования – ректор; первый проректор; проректор; директор колледжа; начальник военного учебного центра; заместитель начальника военного учебного центра; начальник кафедры военного учебного центра; главный бухгалтер, лица, замещающие должности, должностные обязанности по которым предусматривают исполнение функций контрактного управляющего, контрактной службы, а также участие в комиссии по осуществлению закупок;*

*- в филиалах – руководитель, директор, начальник; заместитель руководителя; первый заместитель директора; заместитель директора; первый заместитель начальника; заместитель начальника; главный бухгалтер; старший бухгалтер;*

*б) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять также граждане, претендующие на замещение таких должностей в федеральных государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством морского и речного транспорта.*

2.3.3. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

2.3.4. уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

2.3.5. передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

2.3.6. уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Установить, что на граждан, претендующих на замещение должностей руководителей, главных бухгалтеров и должностей, связанных с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, распространяется обязанность представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

4. Работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

5. Лицо, указанное в пункте 1 настоящего Порядка, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Лицо, указанное в пункте 1 настоящего Порядка, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

*Примечание: порядок подачи уведомления – согласно Анतिकоррупционному стандарту и Положению о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.*

7. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

*Примечание: порядок рассмотрения уведомления – согласно Положению о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.*

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в пункте 1 настоящего Порядка, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. Непринятие лицом, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. В случае, если лицо, указанное в пункте 1 настоящего Порядка, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

**Основания:**

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством морского и речного транспорта, при

назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росморречфлота от 17.12.2020 № 128;

- Поручение Федерального агентства морского и речного транспорта от 14.11.2022 №ЗД-38/15087;

- Антикоррупционный стандарт (СК-Е.01.1-7.4-10.49-2018), утвержденный приказом ФГБОУ ВО «ВГУВТ» от 23.05.2018 №42;

- Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (СК-Е.01.1-7.1-13.49-2021), утвержденное приказом ФГБОУ ВО «ВГУВТ» от 12.05.2021 №65.

Приложение 2  
к приказу ФГБОУ ВО «ВГУВТ»  
от «26» мая 2023 № 121

Ректору ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

Кузьмичеву И.К.

от \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, которые привели или могут привести к возникновению конфликта интересов)
2. \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может повлиять либо влияет личная заинтересованность работника)
3. \_\_\_\_\_  
(дополнительные сведения, которые работник считает необходимым указать)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы и фамилия)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(непосредственный начальник работника)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы и фамилия)